

COMPOSIÇÃO DO B.D.I.

| Item | DISCRIMINAÇÃO | % |
|--|---|---------------|
| A | BONIFICAÇÃO | 6,16% |
| B | DESPESAS INDIRETAS / FINANCEIRAS | 5,36% |
| B.1 | Administração Central | 3,00% |
| B.2 | Garantias e Seguros | 0,80% |
| B.3 | Risco | 0,97% |
| B.4 | Despesas Financeiras | 0,59% |
| C | DESPESAS FISCAIS | 13,15% |
| C.1 | COFINS | 3,00% |
| C.2 | PIS | 0,65% |
| C.3 | ISS | 5,00% |
| C.4 | CPRB (in RFB nº 1.597/2015) | 4,50% |
| $*BDI = \frac{((1+AC+S+R+G)(1+DF)(1+L))}{(1-I)} - 1$ | | 28,82% |

* Fonte : TCU/2013

Observações:

1) De acordo com a legislação, as taxas de leis sociais incidem sobre os preços de mão-de-obra. A discriminação dos fatores que as compõem e a determinação das taxas de risco, inerentes aos contratos de trabalho, podem ajudar no estabelecimento de um critério ou orientação para a elaboração do

2) Na composição de leis sociais não foram considerados alguns itens pela dificuldade em aferi-los ou pela sua baixa representatividade no cálculo:

* Dispensa do empregado no mês que antecede o dissídio;

* Assistência gratuita aos filhos e dependentes dos empregados em creches e pré-escolas.

3) Após os cálculos dos custos diretos, há necessidade de uma previsão dos custos indiretos envolvidos na administração do negócio da empresa executante. Tal previsão geralmente é feita com base na aplicação da taxa de B.D.I. – Benefício e Despesas Indiretas.

4) Os itens abaixo não são considerados em nosso estudo de leis e devem ser incluídos nas Despesas Indiretas:

* PIS / PASEP, pela sua similaridade com um imposto, uma vez que incide sobre as receitas operacionais;

* COFINS, uma vez que incide sobre a Receita Bruta.

Cássio Barros

G.C.N. CONSTRUTORA LTDA
 CNPJ: 06.789.584/0001-02
 RESPONSABILIDADE TÉCNICA
 ENG. CÁSSIO R. BARROS
 CREA:1517822300

Handwritten signature and initials



ENCARGOS SOCIAIS SOBRE A MÃO DE OBRA

| CÓDIGO | DESCRIÇÃO | DESONERADO | |
|------------------------------------|--|---------------|---------------|
| | | HORISTA % | MENSALISTA % |
| Grupo A | | | |
| A.1 | INSS | 0,00% | 0,00% |
| A.2 | SESI | 1,50% | 1,50% |
| A.3 | SENAI | 1,00% | 1,00% |
| A.4 | INCRA | 0,20% | 0,20% |
| A.5 | SEBRAE | 0,60% | 0,60% |
| A.6 | Salário Educação | 2,50% | 2,50% |
| A.7 | Seguro Contra Acidentes de Trabalho | 3,00% | 3,00% |
| A.8 | FGTS | 8,00% | 8,00% |
| A.9 | SECONCI | 0,00% | 0,00% |
| A | TOTAL DO GRUPO A | 16,80% | 16,80% |
| Grupo B | | | |
| B.1 | Repouso Semanal Remunerado | 18,11% | 0,00% |
| B.2 | Feriados | 4,15% | 0,00% |
| B.3 | Auxílio - Enfermidade | 0,89% | 0,67% |
| B.4 | 13º Salário | 10,98% | 8,33% |
| B.5 | Licença Paternidade | 0,07% | 0,06% |
| B.6 | Faltas Justificadas | 0,73% | 0,56% |
| B.7 | Dias de Chuvas | 2,68% | 0,00% |
| B.8 | Auxílio Acidente de Trabalho | 0,11% | 0,08% |
| B.9 | Férias Gozadas | 9,27% | 7,03% |
| B.10 | Salário Maternidade | 0,27% | 0,03% |
| B | TOTAL DO GRUPO B | 47,26% | 16,76% |
| Grupo C | | | |
| C.1 | Aviso Prévio Indenizado | 5,69% | 4,32% |
| C.2 | Aviso Prévio Trabalhado | 0,15% | 0,10% |
| C.3 | Férias Indenizadas | 4,47% | 3,39% |
| C.4 | Depósito Rescisão Sem Justa Causa | 3,93% | 2,98% |
| C.5 | Indenização Adicional | 0,55% | 0,36% |
| C | TOTAL DO GRUPO C | 14,79% | 11,15% |
| Grupo D | | | |
| D.1 | Reincidência de Grupo A sobre Grupo B | 8,15% | 2,82% |
| D.2 | Reincidência de Grupo A sobre Aviso Prévio Trabalhado e Reincidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado | 0,48% | 0,41% |
| D | TOTAL DO GRUPO D | 8,63% | 3,23% |
| PERCENTAGEM TOTAL (A+B+C+D) | | 87,48% | 47,94% |

* Fonte: Informação Dias de Chuva – INMET

Handwritten signature and initials in blue ink.